



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Экономично и экологично

Какой цех сберег больше
всего энергии?



На производстве вздохнули
с облегчением

4|

3|

Кто контролирует все?

8|

Территория ОМК

№ 8 (71) • 10 МАРТА 2017 ГОДА

Скоро старт

Участок производства труб с пенополиуретановой изоляцией ВМЗ готов к серийному выпуску новой продукции

ПРОИЗВОДСТВО

Александр Загребин
Выкса

В этом убедился президент ОМК Владимир Маркин, который недавно побывал на производственной площадке в Выксе. На новом участке руководителю продемонстрировали технологический процесс. Дмитрий Балясников, начальник цеха антикоррозионных покрытий, сообщил, что специалисты одной из смен прошли нужное обучение. Первый коммерческий выпуск продукции запланирован на 15 марта.

– В условиях нестабильной загрузки производства мы стремимся максимально эффективно использовать имеющиеся ресурсы, в том числе и людские, не допуская вынужденных простоев, – добавил Дмитрий Балясников. – Это позволяет не только снижать издержки и повышать конкурентоспособность продукции, но и придерживаться принципов социальной ответственности.

Кроме того, в Выксе Владимир Маркин встретился с коллективом трубоэлектросварочного цеха № 4, отметившего 35-летие. На торжестве в честь юбилея президент компании отметил лидерство ОМК в освоении новых видов продукции, а также ведущую роль специалистов цеха.

– В этом году цех выпустит уже миллионную тонну труб для проекта «Северный поток – 2». Мы также успешно выполнили «Южный поток», – сказал Владимир Маркин. – У нас один из лучших в мире комплексов по производству широкого листа, с опытным коллективом. Но не нужно расслабляться. Конкуренция растет, таких станов, как у нас, в России уже пять. Надо иметь самую низкую себестоимость, самый высокий процент выхода годной продукции, самый низкий расходный коэффициент, чтобы и далее выигрывать такие крупные тендеры.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

4,62

килограмма составил общий улов призеров соревнований по зимней ловле рыбы в Выксе. Команда ВМЗ с результатом 1,7 килограмма заняла первое место.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель правления ОМК

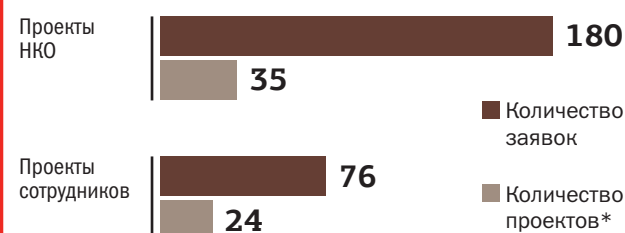
«Сегодня в компании работает не коллектив, а команда. В этом я вижу нашу главную силу.

/О результатах 2016 года/



СТАТИСТИКА

Проекты конкурса «ОМК-Партнерство» в 2016 году



* Проекты, получившие финансирование в форме грантов

ЦИФРА

50

красавиц

можно увидеть в музее ВМЗ на выставке, посвященной Международному женскому дню.



ОТ РЕДАКЦИИ

В глазах смотрящего

Существуют ли универсальные стандарты красоты?

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Красота – это не набор каких-то признаков, автоматически делающих человека или другой объект красивым. Это то, как мы воспринимаем все доступные нам проявления человека (или другого объекта), как они гармонируют с нашим внутренним миром. Кому-то нравится симметрия, кого-то она раздражает. Один, не задумываясь, скажет, что самый красивый цвет – синий, другой выберет зеленый. И не потому, что какой-то из цветов действительно красивее остальных, просто у каждого свой собственный набор ассоциаций, благодаря которым мы предпочитаем одно другому.

Но одно дело – цвет, и совсем иное – другой человек, сплетение сотен особенностей. У мужчин с этим просто: бритый – красивый, небритый – стильный. А каково женщинам? Подстраиваться под модные веяния (худеть – хорошо, полнеть – плохо; блузка в клеточку – современно, в горошек – устарело) – или без страха есть сладкие булочки и носить блузки хоть в цветочек, хоть в крапинку?

Радует, что в обоих случаях найдутся те, кто сочтет женщину красивой по одним им понятным причинам. И вряд ли есть хотя бы одна фотомодель, которую будут считать красивой абсолютно все. Кстати, говорят, у них даже выделяют рабочую половину лица: слева, например, девуш-

ка может выглядеть лучше, чем справа...

А ведь еще есть люди, потерявшие зрение либо вовсе его не имевшие. Они оценивают красоту иначе, но не менее уверенно, нежели зрячие.

Ну а насколько мы кажемся красивыми самим себе – отдельный разговор. Возможно, вы слышали об экспериментах на эту тему. Одна компания в рамках рекламы самой себя пригласила несколько женщин и попросила их описать свою внешность. По этим данным художник нарисовал участниц эксперимента. А затем создал еще один комплект портретов – со слов случайных людей, описывающих тех же женщин. И конечно... На рисунках из второй серии дамы выглядели гораздо красивей. Объяснить этот феномен можно просто: участницы добросовестно описали все свои недостатки, а посторонние люди большую часть этих недостатков даже не заметили.



У мужчин с внешностью просто: бритый – красивый, небритый – стильный.

Себе действительно сложнее понравиться, чем другим. А нравиться себе каждый день – задача все-ленского масштаба. И хорошо, если ваши внутренние стандарты красоты соответствуют вашему образу. Впрочем, если нет – тоже поправимо: можно поменять образ. Или стандарты. Они ведь тоже не вечны и меняются в течение жизни.

А для иллюстрации проведите свой эксперимент: вспомните, какого человека вы считали самым красивым в детстве. И сравните со своим сегодняшним восприятием красоты.

Красота в объективе

Музей истории ВМЗ открыл экспозицию женской красоты

ВЫСТАВКА

Елена Черненко
Выкса

На выставке, посвященной Международному женскому дню, полсотни своих снимков представили выксунские фотографы Людмила Загребина и Сергей Лян. Посетителей ждет целая галерея лиц и фигур. Здесь есть все: деревенская простота и царственная величественность, беззаботная радость и глубокая грусть. Некоторые кадры – постановочные, другие выхвачены из жизни – на свадебном торжестве, в окружении детей, на прогулке в парке.

В фотоархиве Людмилы Загребина – несколько тысяч женских образов. Отобрать для экспозиции лучшие, по словам автора, было доволь-

но сложно. «Главными критериями стали позитивные эмоции, яркие цвета и, конечно, женская красота, – рассказывает фотограф. – Плюс к этому солнечный день и цветы – они создают праздничное настроение».

Стаж Сергея Ляна в фотографическом ремесле превышает десять лет, однако он еще ни разу не участвовал в подобных вернисажах. Впрочем, выксунец неоднократно заявлял свои работы на корпоративный конкурс имени Сергея Суркина, его фотографии украшали альбом-календарь «Мир глазами ОМК».

Насладиться женской красотой и получить заряд вдохновения жители и гости города могут в заводском музее в течение месяца.

▼ КСТАТИ

Выставка организована в рамках музейного проекта «Открываем новые имена».

► КОНТАКТЫ | Музей истории ВМЗ работает ежедневно с 11.00 до 19.00. Узнать подробнее о выставках в музее можно по телефону 9-04-11.



△ Женщина глазами женщины © ЛЮДМИЛА ЗАГРЕБИНА

ОБСУЖДЕНИЕ | ЧТО ТАКОЕ КРАСОТА?

СЕРГЕЙ ТИМОФЕЕВ



электросварщик, «Трубодеталь»

« Красота – это естественность, гармония, то, что радует глаз. Как фотограф-любитель я часто снимаю фестивали косплея, где участники, среди которых моя любимая девушка, переодеваются в костюмы сказочных персонажей. Самые красивые фотографии получаются, когда через взгляд, улыбку удается поймать в кадре какое-то тайное движение души. А если говорить о простом, то красивым может стать и самый некрасивый город, если правильно на него посмотреть.

АНАТОЛИЙ АВЕРЬЯНОВ



водитель, ЧМЗ

« Красота – это такое понятие, которое сложно объяснить. Это гармония, совершенство, все лучшее, что нас окружает. Меня больше всего привлекает своей красотой уральская природа, вот о ней я могу с уверенностью сказать – она прекрасна в любое время года. Объездил всю страну, но лучше нашей природы я нигде не встречал: горы, уникальные озера и реки. Эта красота завораживает и не оставляет равнодушным ни одного человека, который хоть раз путешествовал по Пермскому краю.

МАРИНА МАРТЫНОВА



оператор станков с ПУ, БАЗ

« Однозначного ответа нет, у всех разные понятия о прекрасном, разные взгляды на жизнь. Скорее всего, красота – это гармоничный образ, который вызывает положительные эмоции. Это и ощущение комфорта с понравившимся образом, будь то красивый пейзаж, красивый человек или красивое животное. Кому-то нравятся горы, а кто-то любит степи. Одним нравятся блондинки, а другим – брюнетки. Но прежде всего красота порождает желание жить и стремиться к совершенству.

РУСЛАН ЗАКИРОВ



электромонтер, АТЗ

« Природа, люди, дождь, звезды, гармоничное сочетание форм и цветов... Но красота – это не только визуальное понятие. Это звуки, запахи, ощущения. Есть красивые голоса, красивая музыка, душевная красота. Совокупность всего того, что нам нравится, – это и есть красота. Каждая женщина красива по-своему и кажется красивой другим по-разному. Иногда люди сами не могут толком объяснить, что именно в человеке для них красиво, но то, что он для них красив, знают твердо.

ЕВГЕНИЙ БУМАГИН



мастер по ремонту, ВМЗ

« Когда слышу о красоте, возникают ассоциации не только с естественной правильностью черт, но и с внутренней красотой человека. Больше всего я ценю в людях честность, доброту и отзывчивость. И думаю, обладателей этих качеств в мире больше, чем носителей противоположных. А если говорить о красоте природы, то предпочитаю горные пейзажи, несмотря на то что родился в Выксе. Их величие и необъятность всегда вдохновляют.

ЦИФРА

61,3 млн рублей

потенциально могут принести 68 мероприятий, которые вошли в программу ВМЗ по сокращению затрат на энергоресурсы.



△ В четвертом трубном цехе умеют беречь энергию © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Экономично и экологично

ТЭСЦ-4 стал самым энергоэффективным цехом ВМЗ

РЕЗУЛЬТАТ

Елена Лишук
Выкса

Победителей первого конкурса наградили 6 марта. Эксперты принимали во внимание три показателя: количество инициатив сотрудников, экономическая значимость идей и выполнение удельных норм расходов.

Коллектив четвертого цеха в 2016 году предложил 48 идей в сфере энергосбережения, что позволило предприятию сэкономить 30 миллионов рублей и снизить потребление энергоресурсов на 17 процентов. В частности, здесь разработали температурные графики на печах сушки труб, снизили потребление сжатого воздуха на участке плазменной резки, заменили энергоемкие приборы освещения. По словам начальника цеха Алексея Седышева, инициативы исходят в основном от рабочих и ИТР цеха по ремонту.

Как сообщили устроители конкурса, он прошел в рамках масштабного организационного проекта, направленного на повышение энергоэффективности производства на ВМЗ.

– Совокупные затраты завода на энергоносители соизмеримы с бюджетом ремонтов и достигают 6,5 миллиарда рублей. В зависимости от энергоемкости каждого цеха расходы на переделе со-

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

СЕРГЕЙ ЧУРКИН
директор по энергообеспечению ВМЗ

«В 2016 году общая экономия энергоресурсов по ВМЗ составила 175 миллионов рублей. Если 120 миллионов рублей сэкономили за счет снижения удельного потребления по отношению к нормам, то 55 миллионов рублей удалось сэкономить благодаря реализации программы энергосбережения и личному участию персонала.

ОЛЕГ ЗАХАРОВ
начальник управления по развитию производственной системы ВМЗ

«Ни одно предприятие не может быть эффективным, если оно не умеет экономить ресурсы. Стратегическое значение энергосбережения напрямую связано с уменьшением негативного экологического воздействия на окружающую среду.

ставляют от 10 до 40 процентов, – подчеркнул управляющий директор ВМЗ Александр Барыков. – Все усилия, которые сотрудники предприняли в рамках программы повышения энергоэффективности, важны для предприятия. Кстати, премия за первое место в конкурсе может достигать размера оклада работника.

Варили и резали

АТЗ провел конкурс профессионального мастерства среди электросварщиков ручной сварки и газорезчиков

КОНКУРС

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Восемь электросварщиков варили катушки, а пять газорезчиков вырезали из металлической пластины аббревиатуру «ОМК». Лучшим газорезчиком комиссия признала работника ремонтно-механического цеха Ришата Хабибуллина. Второе и третье места в этой категории завоевали представители службы главного механика – Хамит Гиздатуллин и Разин Шарифуллин. Среди электросварщиков лучшим оказался Руслан Муниров из трубоэлектросварочного цеха № 2. Совсем немного победителю уступил Тимур Галирахманов, сотрудник энергоцеха. А третье место поделили Сергей Кулиш из ремонтно-механического цеха и Леонард Зазнаев из трубоэлектросварочного цеха № 1.

– Сегодняшние победители будут отстаивать честь завода на городских и республиканских конкурсах профессионального мастерства, а также соревноваться с представителями заводов ОМК в корпоративном конкурсе «Про-

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

МИХАИЛ ШАКШИН
ветеран АТЗ, председатель комиссии городского конкурса сварщиков

«Нужна практика, нужно тренироваться. К сожалению, сегодня в изделиях всех электросварщиков, кроме Руслана Мунирова и Тимура Галирахманова, были выявлены недопустимые дефекты. На городских и республиканских соревнованиях конкурсанты, допустившие такие дефекты, в борьбе за призовые места не участвуют в принципе.

фессионал-2017», – сказал управляющий директор завода Александр Токарев. – Впрочем, цель нашего конкурса – не только и не столько в выявлении лучших. В ходе подготовки к нему сотрудники повышают свой профессиональный уровень, а в ходе самого конкурса видят качество своей подготовки, понимают направления, над которыми стоит работать. Сила нашего предприятия в профессиональном достоинстве наших работников.



△ Качество сварки эксперты оценивали самым тщательным образом © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

КОРОТКО ОБ ОТРАСЛИ

Газ

ЭКСПОРТ | «Газпром» сообщил об увеличении доли поставок в страны Европейского союза до 34 процентов. «В прошлом году мы поставили в Европу 179,3 миллиарда кубометров газа, на 12,5 процента больше, чем годом ранее», – сообщил заместитель председателя правления компании Александр Медведев. Он добавил, что позиция «Газпрома» должна остаться стабильной в течение ближайших лет, а в 2017 году объем экспорта в ЕС может превысить 180 миллиардов кубометров. «Если погодные условия будут сопоставимы с минувшей зимой, то можно ожидать превышения исторического рекорда», – объяснил Медведев.

Нефть

СОКРАЩЕНИЕ | «Россия выполняет соглашение с ОПЕК о сокращении добычи, почти не жертвуя ростом», – пишут аналитики «Сбербанк CIB». Сокращение добычи идет за счет снижения объемов эксплуатационного бурения. Данные о бурении за январь указывают на замедление динамики: годовой рост составил только четыре процента. При этом «Газпром нефть», «Славнефть» и «Роснефть» показали падение эксплуатационного бурения соответственно на 36, 17 и восемь процентов. Напомним, в конце прошлого года ОПЕК и еще несколько не входящих в картель стран договорились снизить добычу с начала 2017 года.

Железная дорога

ОПТИМИЗАЦИЯ | Российские железные дороги разрабатывают масштабную программу оптимизации локомотивного парка. Она позволит к 2020 году снизить потребность в локомотивах на 5,5 тысячи единиц, или 24 процента от общего количества. Программа предполагает увеличение производительности существующей техники, а также повышение эффективности ремонтов. Экономический эффект от ее реализации должен превысить 72 миллиона рублей. Впрочем, эксперты ожидают, что главной задачей РЖД будет не только сокращение расходов, но и улучшение качества работы дирекции локомотивного парка.

Трубы

ПАРТИЯ | «Группа ЧТПЗ» в рамках действующего контракта поставит дополнительную партию трубной продукции для строительства газопровода «Северный поток – 2», говорится в сообщении компании. В частности, в третьем-четвертом кварталах ЧТПЗ планирует отгрузить оператору проекта – компании Nord Stream 2 AG – более 3,2 тысячи тонн труб большого диаметра диаметром 1 153 миллиметра и толщиной стенки 41 миллиметр, а также 12 переходников и 499 гасителей лавинного смятия. В работе над выполнением контракта будут задействованы цех «Высота 239» и завод «Этерно», совместное предприятие ЧТПЗ и «Роснано».

Сталь

РАССЛЕДОВАНИЕ | Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК) начала повторное антидемпинговое расследование в отношении китайского металлопроката с полимерным покрытием. Заявление в свое время подали НЛМК, «Северсталь» и ММК. «В период действия антидемпинговой меры импорт металлопроката из Китая продолжился. В целом за период с 2013 по 2015 год наблюдалось снижение объемов импортных поставок металлопроката, происходящего из Китая, на 44,4 процента. Однако по итогам девяти месяцев 2016 года объем поставок китайского металлопроката вырос на 25,4 процента», – сообщили в ЕЭК.

ЦИФРА

1000

градусов
может достигать температура
сварного шва трубы в процессе
локальной термообработки.



С линии на линию

Как сэкономить время, изменив пространство?

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

В цехе по металлообработке ЧМЗ рубочные и доделочные линии переносят на новые места. Это позволит сократить потери времени на перемещение рессорной заготовки. Один из двух проектов (перенос трех рубочных и трех доделочных линий) уже почти завершился: по две линии запущены в работу. Сейчас все рубочные линии находятся всего в нескольких метрах от склада, где в штабелях хранится рессорная полоса, поступившая из прокатного стана-370.

27 февраля рядом с рубочной линией № 4 начала работать автоматизированная доделочная линия № 5. После рубки рессорные заготовки сразу попадают на соседний агрегат, где на них пробивается центральное отверстие под болт. В нескольких шагах работает еще одна пара линий: рубоч-

ная № 2 и доделочная № 10, запущенная на новом месте 1 марта. И, наконец, в следующем ряду стоят рубочная линия № 7 и доделочная линия № 7, которые пока ждут своего часа. Сейчас около седьмой линии трудятся электрики под руководством Александра Неволлина и специалисты по КИПиА.

Одновременно идет работа над еще более масштабным проектом: на новые места переносят доделочные линии № 3, № 13 и № 17.

– Проект стартовал в 2016 году. Подготовку, изготовление фундаментов строители начали в октябре, но работы здесь остается еще много, – рассказывает Игорь Баратюк, механик участка по ремонту и обслуживанию оборудования. – Кроме переноса на новое место эти три линии доделки нужно модернизировать и автоматизировать, а также изготовить дополнительные механизмы, в частности цепной конвейер, который будет подавать рессорную полосу с рубочной линии № 3 сразу на доделочную линию № 17.



△ Электрик участка Александр Неволлин и электромонтер Дмитрий Смирнов занимаются электрооборудованием рубочной линии № 7 © ВИТА МЕЛЕДИНА

В декабре три линии чувовляне уже переместили на предназначенную для них площадку. Однако монтаж оборудования и модернизация агрегатов еще продолжается.

– По механике они завершены на 70 процентов, по электрике – на 30 процентов, а по АСУТП только начинаются. По плану завершить проект мы должны уже в апреле, – добавляет Игорь Баратюк.

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

МАРАТ АХМАДИЕВ
мастер по подготовке производства
цеха по металлообработке

«Перенос рубочных и доделочных линий позволит сократить время на передачу полосы и заготовок рессорных листов. В ре-

зультате сокращения времени на перемещение сокращаются и затраты на производство. Идеальное состояние, к которому мы стремимся, – это поток создания продукта с минимальными потерями и достойным качеством.



△ За нужными приспособлениями уже не приходится далеко ходить © АРХИВ ОМК

Инструменты стали ближе

Ремонт помещений в колесопрокатном цехе ВМЗ помог централизовать обеспечение участка окончательной обработки колес инструментами

РЕМОНТ

Александр Загребин
Выкса

Инструментальные кладовая и мастерская, метрологическая служба по приемке твердосплавных изделий и режущего инструмента, а также другие вспомогательные подразделения участка окончательной обработки колес прежде находились на удалении друг от друга. Однако логика производства подсказывала, что эти службы лучше сосредоточить в одном месте.

– Иной раз, чтобы доставить инструмент из мастерской в кладовую или на участок, приходилось использовать автотранспорт, – рассказывает Алексей Нестеров, старший мастер участка окончательной отделки колес. – И даже если сотрудники са-

мостоятельно решали вопрос с обеспечением необходимыми инструментами, им приходилось для этого преодолевать до ста метров только в одну сторону. Такие же неудобства испытывали метрологи, которые обеспечивают входной контроль технологической оснастки.

Подразделения расположили ближе друг к другу. Часть помещений для этого перепланировали и отремонтировали. Вместо многих десятков метров сотруднику, чтобы взять необходимый инструмент, достаточно пройти по соединившему помещения коридору несколько шагов. Таким образом, эргономика рабочих мест улучшилась, а переналадку оборудования удастся осуществлять быстрее.

– Это была масштабная работа, но мы сделали ее собственными силами, – добавляет Алексей Нестеров. – Не всегда хватало времени, но результат порадовал. Осталось расставить оборудование и мебель. Это много времени уже не отнимет.

Вздохнули легче

Новое вытяжное устройство улучшило условия труда рабочих на участке сварки труб третьего трубодвигательного цеха ВМЗ

ТЕХНИКА

Елена Лищук
Выкса

В соответствии с технологией после локальной термообработки сварного шва труба некоторое время охлаждается на воздухе. К слову, сварной шов в режиме «нормализация» нагревается в установке до 900–1000 градусов по Цельсию (в зависимости от сортамента). А перед тем как подать трубу на калибровочный стан, ее температуру снижают на спрейере с помощью охлаждающей жидкости.

Поскольку процесс непрерывный, в пространство цеха постоянно выделялось большое количество горячего пара. Специ-

альное оборудование, которое должно защитить сотрудников от воздействия испарений, установили во время капитального ремонта в рамках проекта по модернизации установки локальной термообработки шва.

– Сейчас производственные испарения по вентиляционной системе выводятся за пределы цеха. Улучшение воздухообмена ощутили большинство работников участка, ведь пар распространялся по всей линии стана, – комментирует улучшение старший мастер Владимир Иванов.

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Спрейер – разбрызгивающее устройство для водяного охлаждения движущихся металлических изделий (полуфабрикатов) в условиях производства.



△ Вытяжка выводит испарения за пределы цеха © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Председатель правления
Объединенной металлургической компании

Анатолий Седых: «К сегодняшним результатам мы шли семь лет»

Павел Кудрявцев
Выкса

Во время собрания с руководителями Выксунского металлургического завода 28 февраля, говоря о достижениях предприятия в 2016 году, председатель правления ОМК Анатолий Седых не мог обойти стороной предпосылки, которые обеспечили нынешнее стабильное положение ВМЗ и всей компании. В чем сила ОМК, и как она помогает развиваться? Ответы на эти и другие вопросы «Территория ОМК» нашла в выступлении главы компании, выдержки из которого мы публикуем сегодня.

Команда, а не коллектив

Компания в 2016 году работала очень неплохо. И наибольший вклад в результат внес ВМЗ. Сейчас понимаешь, что сегодняшний успех – результат нескольких лет работы. Все началось пять-семь лет назад, когда мы впервые начали проводить комитеты по операционной деятельности, рассматривать операционные показатели, искать первопричины отклонений.

Я думаю, что в основе сегодняшнего успеха лежит четкая система целеполагания, которую мы создали в компании. В течение этих лет мы искали показатели для оценки нашего труда. Они были найдены – и сегодня лежат у каждого руководителя на столе.

Второй элемент успеха – производственная система. Ее развитием мы начали заниматься около пяти лет назад. Чтобы достичь цели, которую мы наметили, необходима работа всего коллектива на общую задачу. А без производственной системы это сделать невозможно. В компании появился Сергей Викторович Филиппов (управляющий директор ВМЗ в 2012–2015 годах. – Прим. ред.), которому благодаря уверенности и фанатизму в хорошем смысле удалось за три года качественно внедрить идеи бережливого производства на предприятиях выксунской площадки. После этого необходимо было конвертировать полученный инструментарий в конкретные производственные результаты, которые завод и показал в 2016 году. С этой задачей успешно справился коллектив под руководством Александра Михайловича Барыкова.

Третий фактор – создание функциональных стратегий в области закупок, продаж, финансов, управления цепочками поставок и так далее. Этим занимался московский офис ОМК в тесном сотрудничестве с коллегами в Выксе.

Вообще самым главным результатом прошедшего периода можно назвать то, что сегодня в компании работает не коллектив, а команда. В этом я вижу нашу главную силу. И именно сплоченная эффективная команда является нашим серьезным конкурентным преимуществом.

Эффективно и безопасно

Я с недоверием отношусь к всевозможным наградам и рейтингам. Но для меня много значит получение бронзовой медали «Тойоты» за уровень развития производственной системы ВМЗ. Почему? Во-первых, «Тойота» – известная и очень



© АРХИВ ОМК



Бронзовая медаль «Тойоты» подтверждает, что достижение наших ключевых целей не случайно, что под этим есть прочное основание в виде эффективной производственной системы.

уважаемая компания. И я уверен, что она просто так знаки не раздает. Но в большей степени эта награда важна для меня тем, что ее присуждение совпало с теми высочайшими результатами, которых мы достигли.

Другими словами, медаль подтверждает, что достижение наших ключевых целей не случайно, что под этим есть прочное основание в виде эффективной производственной системы. Поэтому я ис-

пытываю чувство огромной гордости за ВМЗ, который единственный в мире среди металлургических предприятий получил эту медаль. Я считаю, что это огромное достижение, которым мы все можем гордиться.

Что еще очень важно: в последние годы мы очень сильно повысили безопасность труда. Что такое безопасность труда? Это жизнь и здоровье наших сотрудников. За каждым процентом коэффициента трав-

матизма стоят судьбы людей. За прошедшие годы нам удалось поднять безопасность труда на совершенно новый, более высокий, уровень.

Дивизионы порадовали

Остановлюсь на некоторых показателях цехов по итогам 2016 года, заслуживающих особого внимания. Литейно-прокатный комплекс с точки зрения технологий – это одно из самых современных металлургических производств в мире. Мы долго учились работать на этом предприятии. Но сегодняшние результаты – не по моим оценкам, а по оценкам наших зарубежных коллег – являются лучшими в мире для такого класса производств. И то, что в прошлом году мы произвели 1 миллион 240 тысяч тонн горячекатаных рулонов, свидетельствует о высочайшем уровне ЛПК. За счет чего этого удалось достичь? Средняя продолжительность плавки была снижена на три минуты, серийность в декабре повышена до 8,5, расходный коэффициент металла стал меньше на девять килограммов на тонну, чем в 2016 году, сквозной выход годного, включая трубный передел, за последний год увеличен на 0,71 процента.

Отмечу коллектив второго трубного цеха, который произвел рекордное количество продукции – 230 тысяч тонн. При этом за счет сквозной технологии с ЛПК он показал хорошую рентабельность. Третий цех, несмотря на проблемы с загрузкой, успешно справился с поставленными задачами и практически достиг годовых целей по объемам, качеству и другим показателям. Особо хочу отметить стабилизацию работы пятого цеха. Он сегодня функционирует в крайне непростой ситуации с точки зрения технического состояния оборудования, но демонстрирует хорошие результаты.

По итогам 2016 года доля дивизиона нефтегазопроводных труб на рынках присутствия увеличилась. Это говорит о том, что на самом деле прекрасно сработали все – и производственники, и продавцы.

В дивизионе железнодорожных колес в последние годы загрузка остается низкой. Но коллектив очень гибко управлял затратами. И это заслуживает похвалы. 2017 год начинается по-другому. Надеюсь, что загрузка возрастет. И я думаю, что настроение в коллективе улучшится, и сотрудники, наконец, перейдут к действительно ударной работе.

Дивизион труб большого диаметра за 2016 год исполнил более 3 тысяч заказов. Год был непростой, потому что приходилось добирать небольшими партиями объем, который мы потеряли в связи с переносом работ по «Силе Сибири» на более поздние сроки. Но все выполнили, причем с высокой долей надежности. Осенью мы начали поставлять трубы для международного трубопровода «Северный поток – 2». Надежность работы над этим проектом значительно возросла по сравнению с предыдущими подобными. Для примера: выход годного по «Северному потоку – 2» составил в среднем 99 процентов, причем на листе МКС-5000 он выше, чем на импортном. Это о многом говорит.

Благодарю руководителей и весь коллектив завода за работу. Поздравляю вас и надеюсь, что 2017 год принесет нам новые победы.

Вопросы о грантах

Что нужно знать будущим участникам конкурса «ОМК-Партнерство»?

Анна Андреева, Москва

К началу марта Объединенная металлургическая компания представила третий грантовый конкурс «ОМК-Партнерство» во всех регионах присутствия. Активные жители, сотрудники-волонтеры, представители некоммерческих организаций в разных городах задавали похожие вопросы. Ответить на пять самых актуальных из них «Территория ОМК» попросила **Ольгу Миронову, руководителя направления спонсорских и благотворительных проектов компании**



1 Зачем компании нужно проводить грантовый конкурс?

Такой конкурс – это, прежде всего, своеобразный диалог между бизнесом, местными сообществами и администрациями городов. Согласно концепции устойчивого развития, любая компания должна учитывать мнение заинтересованных сторон и строить благотворительную деятельность в партнерстве с местными жителями и властями. Грантовые конкурсы сегодня проводят многие крупные компании: «Газпром нефть», «Лукойл», «Сибур», «Росатом». И это не новый инструмент для развития местных сообществ, мотивации и поощрения активных работников.

В ходе конкурса представители государственных, муниципальных учреждений и некоммерческих организаций, сотрудники-добровольцы учатся заниматься социальным проектированием, продвигать свои проекты в СМИ, привлекать дополнительные средства. Некоторые инициати-

вы, поддержанные в ходе нашего конкурса «ОМК-Партнерство», уже смогли выиграть президентские гранты, а волонтерские проекты нашли поддержку у жителей городов присутствия и местных администраций.

Благодаря конкурсу в наших городах появились проекты, которые помогают пожилым людям и женщинам в трудной жизненной ситуации, открылся театр, где играют дети с ограниченными возможностями, прошли спортивные и технические фестивали и многое другое. Сотрудники-волонтеры строили детские площадки, проводили всевозможные экологические акции, устраивали сплавы для детей, учили их гончарному делу, помогали пожилым и ветеранам, становились наставниками для детей-сирот.

Кто от этого выиграл? Пожалуй, все: сотрудники, город, жители и компания. Пользу от проектов конкурса получили более 30 тысяч человек.

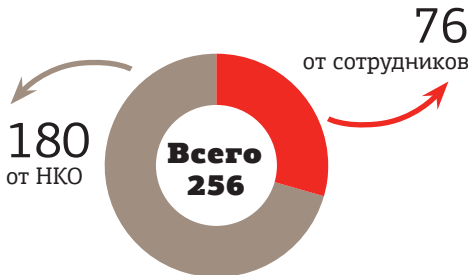
2 Что интересного появилось в грантовом конкурсе в 2016 году по сравнению с 2015-м?

Во-первых, появились очень нужные проекты. Это проект по профилактике домашнего насилия «Протяни руку помощи» и проект наставничества «Чужих детей не бывает»; программа по профориентации и переподготовке девушек и женщин в Выксе; фестиваль по фристайлу «Смотрины на Красной горке» в Чусовом; новогодняя ярмарка «Добрый Челябинск» и проект «Ваш выбор – жизнь!», направленный на профилактику онкологии; технофестиваль инновационного творчества «Управлай мечтой» и коворкинг «Точка роста» для молодых предпринимателей в Благовещенске; профориентационные инициативы в Альметьевске и многое другое.

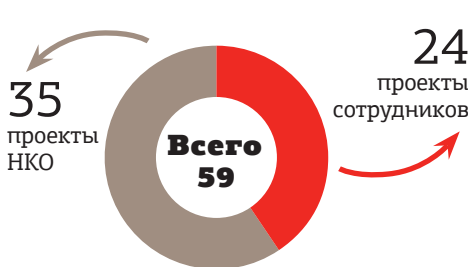
Во-вторых, мы заключили соглашение с фондом «Перспектива», оператором конкурса президентских грантов. Четыре проекта – победителя конкурса «ОМК-Партнерство» получили гранты на сумму 5,5 миллиона рублей. Наиболее «продвинутыми» в этом деле оказались чувовляне – у них два гранта на сумму 2,5 миллиона рублей.

В-третьих, новыми информационными партнерами конкурса стали ведущие СМИ: «Российская газета», «Московский комсомолец», медиахолдинг ОТР и многие другие. В прессе вышло более 600 публикаций о конкурсе и о героях проектов. Кроме того, «ОМК-Партнерство» поддержали сторонние коммерческие компании.

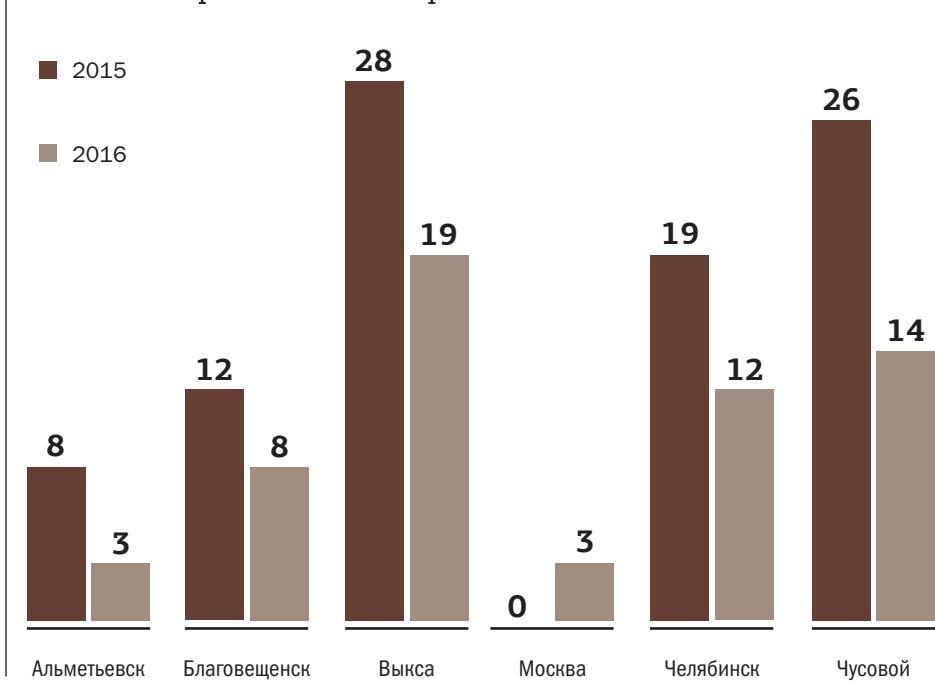
Сколько заявок поступило на конкурс в 2016 году



Сколько проектов получило поддержку в 2016 году



Количество реализованных проектов



Объем дополнительных средств, привлеченных на реализацию проектов (млн рублей)



ЦИФРЫ МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ГРАНТА КОНКУРСА «ОМК-ПАРТНЕРСТВО» НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА

50 тыс. рублей может получить сотрудник-волонтер.

250 тыс. рублей может получить некоммерческая организация.

Хроника конкурса «ОМК-Партнерство»

2015	2016	2017
● 1 марта старт первого конкурса ● 25 мая объявление итогов первого конкурса ● июль-август начало реализации первых проектов	● 1 февраля старт второго конкурса ● 25 апреля объявление итогов второго конкурса	● 1 февраля старт третьего конкурса ● 31 марта окончание приема заявок ● 24 апреля объявление итогов третьего конкурса

КСТАТИ ПРИЗНАНИЕ

Объединенная металлургическая компания получила в 2016 году несколько престижных наград за реализацию конкурса «ОМК-Партнерство»:

- премия Общественной палаты РФ «Я – гражданин!» в номинации «Социально ответственный бизнес»;
- конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности»: первое место в номинации «Лучшая программа, способствующая развитию деятельности НКО, добровольчества и благотворительности в регионах присутствия компании» и второе место в

номинации «Лучшая программа, реализованная в партнерстве с другим бизнесом»; конкурс «Чемпионы добрых дел»: второе место в номинации «Вклад в развитие корпоративного волонтерства».

Отдельных наград удостоились и предприятия ОМК:

- премия «Нижегородский Феникс» (ВМЗ);
- премия «10 добрых дел» в номинации «Компания добра» и награда конкурса «Меняющие мир» («Трубодеталь»);
- знак общественного признания «Доброволец России» (ЧМЗ).

ОБСУЖДЕНИЕ | КАКОЙ ПРОЕКТ ВЫ СОБИРАЕТЕСЬ ПРЕДСТАВИТЬ НА КОНКУРС В ЭТОМ ГОДУ?

ЕЛИЗАВЕТА КИРИЛЛОВА председатель организации «Открытое сердце», Челябинск	ОЛЕСЯ БОРИСОВА ведущий специалист по административным вопросам, ЧМЗ	ЛУИЗА ГАЛИМУЛЛИНА заведующая детским садом «Сказка», Благовещенск	СЕРГЕЙ ПЛАТОВ электросварщик листов и лент, АТЗ	ДМИТРИЙ ЕЛИЗАРОВ специалист практики поддержки «ОМК-ИТ», Выкса
« Наш проект адресован семьям, в которых растут дети с особенностями развития. Мы хотим оказать психологическую поддержку родителям и поделиться с ними методиками формирования успешности у особых детей. Для этого в нашей команде взаимодействуют родители детей-инвалидов и специалисты-психологи с многолетним опытом работы. Мы надеемся, что сможем оказать помощь особым семьям и улучшить качество их жизни.	« В год, объявленный в России годом экологии, у меня большие планы. В одном из микрорайонов Чусового – Железнодорожном – есть родник, в котором жители берут воду. Но труба, из которой бежит вода, начала разрушаться. Родник необходимо восстановить, и жители готовы присоединиться к делу по восстановлению родника. Есть задумка также установить лавочки, организовать место для клубов, где волонтеры смогут посадить цветы.	« В этом году мы с коллегами Ольгой Тиммербулатовой и Светланой Жуковой впервые планируем принять участие в конкурсе. Мы разработали проект на экологическую тему – хотим организовать в детсаду исследовательскую лабораторию «Узнавай-ка». Дети смогут получить начальные знания об исследовательской работе, а также выступить со своими проектами на экологической научно-практической конференции «Юные исследователи».	« Мы с коллегами собираемся подать проект по благоустройству детских и спортивных площадок. Город у нас в целом ухоженный, однако не у каждого двора есть активные шеды, муниципальные проекты доходят не до всех. А дети растут. И детские площадки им нужны прямо сейчас, а не через три, пять или десять лет. Многие мы сможем сделать своими силами. Благо на заводе работаем – варить умеем, строить умеем, вообще работать умеем.	« Я буду участвовать в конкурсе с несколькими проектами. Один из них называется «Уважение». Нужно создать сайт для ветеранов ВМЗ, где они смогут публиковать важную информацию и узнавать новости. Другой проект предполагает посадку деревьев, в которой будут участвовать Совет молодых металлургов, Совет молодых семей и Совет ветеранов ВМЗ. А проект «Чистый исток» предусматривает проведение в порядок родников Выксунского округа.

3 Какие компании в 2016 году поддержали конкурс? Есть ли шанс, что и в этом году другой бизнес станет соинвестором конкурса?

При поддержке «Металлинвестбанка», представители которого вошли в экспертный совет конкурса, состоялся фестиваль уличной культуры «Диалог» в Чусовом, а парк культуры в Выксе был оборудован спортивным инвентарем для людей с ограниченными возможностями. Два проекта – «Территория спорта» и «Дельфин-2016» – получили финансовую поддержку от депутата Законодательного собрания Нижегородской области Валерия Анисимова.

Один проект в Новосинеглазовском поддержало управление молодежной политики Челябинска.

Мы надеемся на продолжение этой практики и в 2017 году. На презентациях конкурса «ОМК-Партнерство» в регионах присутствовали представители «Новатэка», «Юникредитбанка», «Нижфарма», «Лукойла», «Уралхиммонтажа». Многие из них изъявили желание войти в экспертные советы.

4 Каким образом победители и участники конкурса «ОМК-Партнерство» могут получить дополнительное финансирование в 2017 году?

Существуют федеральные и региональные ресурсы, грантовые конкурсы, в которых могут участвовать некоммерческие, государственные и муниципальные учреждения из наших городов. В первую очередь, это президентские гранты, которые стартуют в апреле и проходят в четыре волны. Нужно просто следить за информацией на официальном сайте

Со своей стороны специалисты направления спонсорских и благотворительных проектов Объединенной металлургической компании всегда готовы предоставить обратную связь по заявке и подготовить письмо поддержки, если проекты будут реализованы на территориях присутствия наших предприятий.

Буквально на днях, 1 марта, Фонд поддержки детей в трудной жизненной ситуации запустил конкурсный отбор инновационных социальных проектов муниципальных образований, направленных на профилактику социального сиротства, сохранение и восстановление семейного окружения ребенка. В этот же день стартовал конкурс малых грантов «Православная инициатива», в котором могут принять участие НКО, государственные и муниципальные учреждения и даже СМИ.

▼ **ГДЕ ИСКАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О КОНКУРСАХ?**

О президентских грантах: grants.oprf.ru/competitions.

О конкурсе Фонда поддержки детей в трудной жизненной ситуации: fond-detyam.ru/konkursy.

О конкурсе «Православная инициатива»: newpravkonkurs.ru.

5 Что нового ждет участников конкурса «ОМК-Партнерство» в 2017 году?

В этом году Объединенная металлургическая компания отметит свое 25-летие, а Выксунский металлургический завод перешагнет 260-летний рубеж. Одна из тем для заявок – «Интеллектуальная металлургия» – посвящена этим датам и предполагает разработку высокотехнологичных образовательных программ в сфере робототехники и информационных технологий. Также одним из приоритетных направлений конкурса станет защита окружающей среды (как известно, 2017-й объявлен в России Годом экологии).

Кроме того, в этом году мы решили упростить заявку для сотрудников-волонтеров, так что стать участником конкурса будет легче. Но главная особенность третьего конкурса – сотрудничество с краудфандинговой платформой Planeta.ru. Лучшие проекты получают возможность привлечь софинансирование от жертвователей портала. В число инициатив, средства на которые поможет собрать Planeta.ru, войдут также проекты победителей прошлого года, что будет способствовать их устойчивости.

▼ **СПРАВКА О МЕТОДИКЕ**

Краудфандинг (от английского crowd – «толпа», funding – «финансирование») – народное финансирование, сбор средств простыми людьми на осуществление какого-либо проекта. Самый известный россиянам пример краудфандинга – строительство памятника Минину и Пожарскому в Москве: за три года, с 1808-го по 1811-й, жители страны собрали 136 тысяч рублей – огромные по тем временам деньги.

▼ **СПРАВКА О ПЛАТФОРМЕ**

Planeta.ru – крупнейшая российская краудфандинговая платформа, один из первых в Рунете сервисов для коллективного финансирования проектов. Запустить проект может любой гражданин старше 18 лет или организация. Planeta.ru поддерживает начинания в разных сферах: музыка, литература, кино, благотворительность и так далее. К настоящему времени участники платформы собрали более 600 миллионов рублей на свои проекты.

Женская профессия с мужским характером



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

ФАКТ

Контролер качества – массовая рабочая профессия. По количеству специалистов в промышленности она занимает четвертое место.

Представители этой специальности все держат под контролем

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Женщин, которые трудятся контролерами технического контроля, можно найти на любом производстве. Изготавливает предприятие трубы, рессоры, колеса, одежду или хлеб – везде есть люди, которые отвечают за качество, за соответствие продукции стандарту.

От входа до выхода

Контролеры ОТК следят за тем, чтобы продукция соответствовала заданным параметрам, а работники, изготавливающие эту продукцию, соблюдали технологические инструкции. Но качество зависит не только от соблюдения инструкций, но и, к примеру, от сырья. Основной материал для изготовления стальной трубы – металлопрокат. Его качество имеет решающее значение и потому контролируется с момента поступления на предприятие и по мере дальнейшего продвижения по технологической цепочке. А к входному контролю допускаются лишь те материалы, на которые изготовитель уже оформил документы ОТК.

Основная задача контролера на любом этапе – не просто выявить брак. Он должен не допустить выпуск некачественной продукции. Экспертиза проходит по-разному: есть визуальный контроль (опыт-

ный специалист может определить многие дефекты «на глаз»), есть более глубокий – с помощью специальных контрольно-измерительных приборов. Устройств используется много: относительно простые – линейки и лупы, сложные – микрометры, калибры, штангенциркули, микроскопы... Встречаются и совсем непонятные простым смертным аппараты, к примеру коэрцитиметр.

Промахи и ошибки

В случае если контролер обнаруживает несоответствие, изделие либо отправляется на доработку, либо отбраковывается. Это нелегкая задача, в том числе и в моральном плане: порой работа требует от специалиста жесткости и принципиальности. Брак в подавляющем большинстве случаев – это чей-то промах. И никто не хочет быть виноватым. Но выбор невелик: либо находится виновник, либо вина (равно как и материальная ответственность) ложится на контролера, не заметившего ошибку.

Впрочем, иногда обнаруживается, что брак – результат ошибки в технологии. И избавиться от него можно, лишь изменив эту технологию. Поэтому контролер ОТК постоянно контактирует с конструкторами и технологами. А еще контролеры общаются с партнерами завода: если пришел некачественный металл или потребитель

предъявил претензию к продукции завода, именно эти специалисты отстаивают интересы предприятия.

Вещи и люди

Контролер ОТК должен не только знать характеристики проверяемой продукции, но и быть одновременно требовательным, принципиальным и корректным по отношению к персоналу на производстве. Умение сочетать в себе такие качества помогает закрепить авторитет, который дисциплинирует рабочих. А небрежность или неопытность вполне может дезорганизовать и вызвать конфликты. Контролер ОТК выступает в качестве эксперта качества. И поэтому он обязан быть добросовестным человеком и понимать последствия отправки некачественной продукции потребителю: ценой ошибки контролера может стать человеческая жизнь, не говоря уже о репутации компании.

Работа контролера связана с разнообразными действиями, потому она слабо подходит тем, кто предпочитает постоянную смену декораций. Здесь требуется аккуратность, усидчивость, неторопливость и обстоятельность. Квалифицированный контролер знаком с технологией производства, продукцию которого изучает, умело пользуется контрольно-измерительными приборами, обладает развитой памятью, хорошим зрением, устойчивой работоспособностью, помехоустойчивостью, внимательностью, собранностью. А вот физические нагрузки в этой профессии, как правило, незначительны.

КСТАТИ

Интересно

Три стана АТЗ работают на самоконтроле – их работники сами отвечают за качество своей продукции. Но это не снимает ответственности с контролеров ОТК. Представители этой профессии проводят так называемый летучий контроль за самоконтрольными станами, причем проверяют не просто случайные трубы, но и режимы работы техники.

СЛОВАРЬ КОНТРОЛЕРА ОТК



ТОЛЩИНОМЕР

Прибор, позволяющий с высокой точностью измерить толщину материала или покрытия (краски, лака, грунта, шпатлевки).

ПРОФИЛОМЕТР

Прибор, предназначенный для измерения неровностей поверхности. Типичный профилометр содержит шкалу, на которой отсчитываются значения показателя шероховатости поверхности.

КОЭРЦИТИМЕТР

Прибор для измерения коэрцитивной силы – значения напряженности магнитного поля, необходимого для полного размагничивания ферромагнитных материалов.

ШТАНГЕНЦИРКУЛЬ

Универсальный инструмент, предназначенный для высокоточных измерений наружных и внутренних размеров, а также глубин отверстий.



ФАКТ

Все контролеры качества на АТЗ – женщины.

ЦИФРА

306 контролеров качества

работают на предприятиях Объединенной металлургической компании.

ЧМЗ 22 АТЗ 28 БАЗ 65 «Трубодеваль» 26 ВМЗ 125



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Профессия контролера технического контроля появилась в конце XIX века благодаря американскому инженеру **Генри Лиланду** (на фото). Именно он на оружейных заводах Сэмюэля Кольта стал отбраковывать внешне годные снаряды из-за их несоответствия эталону. Девиз Лиланда применим к любому производственному предприятию по сей день: «Мастерство – кредо, аккуратность – закон».





Елена Потапова, контролер в производстве черных металлов АТЗ, считает, что главная задача ее профессии – помогать коллегам совершенствовать рабочие процессы

Производство под контролем

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Профессию Елена Потапова выбрала сразу после школы – и не ошиблась. Отучившись на контролера станочных и сварочных работ, она 17-летней девушкой пришла на завод. С тех пор Елена Алексеевна отработала на предприятии уже 35 лет. Кстати, завод ей понравился еще со времен учебы: здесь студентка проходила производственную практику. Потому и при выборе места работы сомнений тоже не возникло.

Коллектив и атмосфера

– С коллективом мне повезло, – признается Елена Алексеевна. – Коллеги и руководство у нас всегда были особенные. Профессиональные, требовательные, но вместе с тем всегда готовые поддержать. Бывший начальник нашего отдела, Михаил Вениаминович Шакшин, задавал очень высокую планку, в буквальном смысле собрал, воспитал команду профессионалов, обладающих уникальными знаниями в своей области. Нынешний руководитель, Ольга Викторовна Маркелова, достойно продолжает его дело, обучая новое поколение контролеров, прививая новые подходы к работе. Не могу не вспомнить с благодарностью Лидию Петровну Шигапову. Мы с ней работали очень долго – и больше 20 лет дружим семьями. Редкий человек – всегда поможет, посоветует. Мне очень важно чувствовать ее поддержку. Она из тех лю-

дей, про которых говорят, что такие бывают ближе, чем родственники. Да и вообще люди у нас на заводе хорошие. И те, что уже ушли на заслуженный отдых, и только-только устроившиеся. Особая атмосфера на заводе, особый коллектив.

Изменились к лучшему

Елена Потапова помнит времена, когда люди могли свободно ходить по цеху без касок. Какие там беруши, наушники или фирменная спецодежда – о таком и не слышали. По словам Елены Алексеевны, безопасности труда сейчас уделяется гораздо больше внимания. Да и оборудование изменилось: новые станы работают тише, за счет автоматизации ручной труд постепенно исключается. На производстве применяют электронные толщиномеры, штангенциркули и прочие образцы высоких технологий.

На вопрос, не потеряет ли актуальность профессия контролера в ближайшее время из-за распространения самоконтроля на производстве, Елена Алексеевна отвечает, что об этом говорить пока рано. Ведь труд контролера намного шире, чем кажется на первый взгляд: это не только поиск дефектов в трубах, но и работа с документацией, подготовка бирок на трубы, постоянное изучение новых технологий, а самое главное – взаимодействие с людьми. Контролер обязан участвовать во всех процессах производства, помогая другим членам команды – рабочим, мастерам, технологам, экспертам – их совершенствовать.

Сладкая опасность

Как и многие молодые специалисты, Елена Потапова с удовольствием участвовала в художественной самодеятельности, занималась спортом. А интеллектуальный спорт – шахматы – практикует поныне. Елена Алексеевна неоднократно завоевывала призовые места на заводских и городских соревнованиях, а на спартакиаде предприятия в прошлом году стала чемпионом. Шахматами Елена Потапова увлекается с детства. Играла с отцом, ездила на соревнования со сборной училища. Увлечение спортом и активный образ жизни передала дочери Марии, которая, кстати, тоже работает на заводе.

Отдых Елена Алексеевна предпочитает активный: частенько выбирается с семьей в лес за грибами и ягодами, вяжет венки для бани, заготавливает сено. Любит готовить пельмени, пироги, да и вообще баловать домашних вкусными блюдами. На даче у Елены Потаповой тоже кипит жизнь – есть телята, куры, пасека, огород. Хозяйством занимаются всей семьей, а главный помощник в этом нелегком, но нужном деле – внук Рафаил. Передышка только зимой. Словом, скучать некогда.

Кстати, мед с пасеки давно пользуется популярностью у друзей и коллег Елены Алексеевны. А сама женщина признается, что пчеловодство – дело интересное, «вкусное», но опасное. Пчелы, конечно, привыкают к хозяевам, но иногда и их жалят – в качестве профилактики, наверное. Порой из-за этого огородные работы приходится переносить на вечер: в июне пчелы роятся, и пик их активности приходится как раз на дневные часы. Но опасности пчеловодства все-таки блекнут перед свежим, пахучим, а главное – своим медом.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ЛИДИЯ ШИГАПОВА
ветеран АТЗ

«Где бы Елена ни работала, она везде показывает себя как ответственный, исполнительный человек, никогда не идет на сделку с совестью. Можно быть спокойной: брак не пройдет. Елена не слухавит, не обманет. Всегда говорит правду в глаза. Это не всем нравится, но уважения заслуживает. В то же время сама она критику воспринимает – анализирует, делает выводы. Кроме того, Елена очень внимательна к людям: помнит наизусть все дни рождения, напоминает другим, чтобы не забывали про коллег. Коллеги, соседи, даже случайные люди – все чувствуют в ней что-то близкое, теплое, знают, что можно доверять, рассчитывать на помощь. Елена всегда была активной общественной, постоянно участвовала в самодеятельности, занимала призовые места по шахматам, лыжам. Детей воспитала прекрасных. Дочь – активистка и прекрасный работник, средний сын Александр – поря- дочный, заводной, маме во всем помогает, а младший Алексей учится в гимназии и показывает отличные результаты.

Блицопрос

Любимые фильмы: «Вечный зов», «Тени исчезают в полдень».
Хобби: шахматы.
Коронное блюдо: медовый торт.
Девиз: «Не имей сто рублей, а имей сто друзей».

▼ ДОСЬЕ

Потапова Елена Алексеевна

- **Дата рождения:** 20 октября 1964 года.
- **Образование:** Альметьевское профессионально-техническое училище, специализация «Контролер станочных и сварочных работ».
- **Карьера:** работает на Альметьевском трубном заводе с 1982 года.
- **Семейное положение:** замужем, есть дочь Мария и сыновья Александр и Алексей.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



Коллеги и руководство у нас всегда были особенные. Профессиональные, требовательные, но вместе с тем всегда готовые поддержать. Да и вообще люди у нас на заводе хорошие.

ЦИФРА

21

команда приняла участие в зимнем фестивале комплекса ГТО среди спортсменов, представляющих районы юга Нижегородской области.



△ Под знаменем электросилового цеха на лыжню вышли 70 работников подразделения © ВИТА МЕЛЕДИНА

Все цвета лыжни

Профком ЧМЗ провел традиционный лыжный кросс

КРОСС

Ольга Судакова
Чусовой

4 марта на базе «Металлург» собрались сотрудники цехов и подразделений предприятия вместе со своими семьями. Друг за другом участники отправлялись покорять лыжную профсоюзного кросса.

Первыми стартовали работники прокатного цеха. От конкурентов их отличали ярко-красные платки на шее и столь же яркий слоган: «Мы – победа, мы – успех, цех прокатный лучше всех!» Ферросплавыщики вышли на лыжню с зелеными воздуш-

▼ КСТАТИ

По итогам соревнований участники лыжного забега готовят «молнию» на тему «Как мы провели профсоюзный лыжный кросс – 2017». Вскоре с ней смогут ознакомиться все заводчане.

ными шарами, поддержали «зеленое» движение сотрудники заводууправления и отдела технического контроля. Цех по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования болельщики узнали по галстукам с названием подразделения, участок по переработке шлаков – по красочным платкам на поясе, а команду «Белого камня» – по рыжим шарфам. Однако вне конкуренции оказалась команда электросилового цеха во главе с начальником Дмитрием Великжаниным. 70 работников ЭСЦ прошли двухкилометровую дистанцию под красным знаменем подразделения и в сопровождении мелодий советского времени.

На профсоюзный лыжный старт вышли все цеха металлургического завода. Как отмечают организаторы, количество участников по сравнению с прошлым годом значительно увеличилось. Впервые в программу профсоюзного лыжного кросса вошла мультитестафета, дисциплины которой знакомы участникам зимних «ОМКиад»: бег на снеготупах, охотничьих лыжах, стрельба из лука – всего шесть этапов на каждую команду. Эстафета стала настоящим испытанием для спортсменов-любителей.

Готовы ко всему

Выксунцы заняли второе место в зимнем фестивале комплекса ГТО среди команд районов юга Нижегородской области

ГТО

Елена Черненко
Выкса

Каждая из 21 команды состояла из восьми человек в возрасте от 30 до 70 лет. Выксу представляли в том числе и сотрудники металлургического завода: Ксения Андриянова, Светлана Горбачева, Роман Захарчук, Людмила Орлова и Дмитрий Шелудяков. Все участники соревновались в пяти дисциплинах: подтягивание, наклоны, упражнения на пресс, отжимание и бег на лыжах. В общекомандном зачете в фестивале лидировала команда из Арзамаса, на втором месте оказались выксунцы, на третьем – спортсмены из Кулебак.

– На протяжении нескольких лет я регулярно участвую в заводских и городских соревнованиях, поэтому присоединилась к движению ГТО, – говорит Светлана Горбачева. – Конечно, я хочу получить золотой значок. Мне осталось сдать нормы по плаванию, стрельбе и бегу. Но и само участие в спортивных мероприятиях мне доставляет огромное удовольствие.

Напомним, что присоединиться к движению можно в любое время: нормативы принимаются ежемесячно. Чтобы их сдать, нужно зарегистрироваться на официальном сайте gto.ru и получить медицинское заключение.

Кстати, в рамках празднования 260-летия ВМЗ в начале года на заводе объявили о проведении



△ Команда из Выксы обошла 19 конкурентов

© АРХИВ УПРАВЛЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ВЫКСЫ

тестирования комплекса ГТО среди работников. Спортсмены, награжденные по результатам сдачи нормативов золотыми знаками отличия, получают денежное вознаграждение.

▼ КОНТАКТЫ

Адрес Центра тестирования ГТО в Выксе:
ул. Красные Зори, д. 30/1 (ДЮСШ «Выксунец»).
Телефоны: 6-08-77, 8-960-183-73-77. Информация о сдаче норм также размещена в официальной группе центра в сети «ВКонтакте». Кроме того, помощь в регистрации можно получить в отделе по физкультурно-массовой работе ВМЗ (телефоны: 4-42-41, 4-21-75).

КОРОТКО

Шайба, клюшки, валенки

Ирина Соловьева
Выкса

Лучшими в хоккейном турнире ВМЗ оказались железнодорожники, спасатели и физкультурники.

На Выксунском металлургическом заводе подвели итоги первенства по хоккею. Почти полтора месяца на стадионе «Металлург» шли баталии. В этом году впервые хоккеисты играли в валенках. Обиграв всех своих соперников по первой группе, команда железнодорожного цеха

вышла в лидеры. На втором месте – сборная инженерно-технических работников, на третьем – хоккеисты Литейно-прокатного комплекса.

Во второй группе борьба за медали шла до последнего тура. В итоге, сыграв лишь однажды вничью, лучшей оказалась объединенная команда пожарно-газоспасательной службы и отдела по физкультурно-массовой работе. На втором месте – коллектив второго трубного, на очко опередивший сборную цеха антикоррозионных покрытий труб и сталеплавильного производства.

Война и спорт



△ Команда АТЗ завоевала бронзу военно-спортивных соревнований

© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Команда АТЗ завоевала третье место в военно-спортивной игре «Ратник».

В соревнованиях 4 марта приняли участие представители молодежных комитетов предприятий, учреждений и сельских поселений Альметьевского муниципального района. Игру организовало управление по делам детей и молодежи города. В этом году в уме-

нии оказывать первую медицинскую помощь, собирать и разбирать автомат Калашникова, ориентироваться по компасу, метать гранаты и стрелять соревновались 17 команд.

Задача заключалась в том, чтобы за ограниченное время набрать максимальное количество баллов. Для этого нужно было пройти несколько этапов, расположенных на территории парка имени 60-летия нефти Татарстана. В результате спортсмены АТЗ оказались третьими.

Поймали большую и маленькую

Елена Пяткина
Выкса

Победой металлургов завершились соревнования по зимней ловле рыбы на мормышку.

Состязания прошли в минувшие выходные в рамках спартакиады трудовых коллективов Выксы. Команда ВМЗ, в состав которой вошли Александр Буданов, Юрий Корчагин и Александр Шейкин, поймала в общей сложности 1,7 килограмма рыбы и заняла первое место. Вторыми стали рыбаки из пожарной охраны (1,65 килограмма), третьими –

спортсмены подстанции «Радуга» (1,27 килограмма).

– Рыбной ловлей я увлекаюсь с детства, – говорит Юрий Корчагин. – Каждый выходной стараюсь выезжать на реку или озеро. На соревнованиях мне повезло: после длительного поиска места клева я встретил рыбака, который сообщил, что эхолот вообще не видит рыбу у берега. Тогда я ушел на глубину, и там мне попался небольшой подлещик, а затем несколько рыбок граммов по 200–250. Это принесло победу нашей команде.

21 марта участников городской спартакиады ждут состязания по дартсу.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Вновь начнут свои дела

Чусовляне познакомятся с лучшими социальными проектами края



△ В прошлом году гранты от ОМК получили 20 социальных предпринимателей © АРХИВ ОМК

ИНИЦИАТИВА

Ольга Судакова
Чусовой

Конференция «Территория бизнеса. Начни свое дело» 14 марта соберет в культурно-деловом центре начинающих предпринимателей и активных горожан. О том, как бесплатно пройти обучение в Школе социального предпринимательства и получить нужные для открытия своего дела знания, а впоследствии претендовать на победу в грантовом конкурсе, расскажут представитель организации «Опора России» Сергей Голубев и директор Пермского фонда развития предпринимательства Вера Цыпуштанова.

Кроме того, участники конференции смогут посетить тематические сессии: «Социальное предпринимательство в сфере услуг для детей и детей с ограниченными возможностями здоровья» и «Развитие и реализация проектов для людей серебряного возраста и людей с ограниченными возможностями здоровья». Здесь предприниматели Пермского края поделятся своими историями успеха и расскажут об эффективных социальных проектах.

— Объединенная металлургическая компания обеспечивает условия для создания социального

КОММЕНТАРИЙ

ОЛЬГА СТАРКОВА
директор Чусовского городского Фонда поддержки и развития предпринимательства

«Социальное предпринимательство позволяет решить три задачи: открыть новые бизнесы, создать рабочие места и справиться с некоторыми проблемами территории. Чусовой станет одной из площадок, где мы будем целенаправленно развивать это направление. Это важный шаг в развитии территории. А конференция позволит нам рассказать жителям города о возможностях социального предпринимательства».

предпринимательства в Чусовом, — прокомментировал Александр Иванов, ведущий специалист по связям с общественностью ЧМЗ. — Конкурс «Начни свое дело» дает инициативным жителям города возможность перенять опыт действующих предпринимателей, найти дополнительные источники финансирования для создания собственного бизнеса.

Напомним, в прошлом году в Чусовом прошел первый конкурс проектов в сфере социального предпринимательства «Начни свое дело». 20 инициатив получили гранты от компании.

Самодельные штуковины против стандартов и правил

ОТКЛИК

Разум не против знаний

/№ 6 (69) от 17 февраля 2017 года/
Человек, привыкший использовать эрудицию, будет искать готовое решение. А интеллект постарается решить задачу по-новому.

Михаил:

«Эрудиция и интеллект всегда встают в тупик и впадают в ступор, как только начинаешь действовать по тем инструкциям, КЛВО, СОПР, которые часто разрабатываются нашими горе-специалистами. Вот и приходится включать смекалку и изобретательность и использовать всякие самодельные штуковины».

Иван:

«Чтобы не попадать в тупик и ступор, может, стоит поучаствовать в разработке — или просто давать обратную связь авторам? Что вам мешает узаконивать «самодельные штуковины», если они соответствуют требованиям точности и технологичности? А если воспринимать стандарт как картинку, которую кто-то повесил, чтобы просто висела, конечно, ничего не изменится».

Валерий:

«Короче говоря, подавать надо на патент, оформлять рацпредложение или изобретение, если я правильно понял».



Иван:

«Если ты знаешь, как выполнить операцию лучше, быстрее, качественнее, — предлагай. А если даже ты делаешь лучше, быстрее, качественнее, но в обход стандарта, — это вне закона. К сожалению, публично включать голову у нас принято только с целью покритиковать чужие идеи и работу, но при этом ничего не предлагать взамен».

Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку — в разделе «Блоги».

ВОПРОС-ОТВЕТ



О наборе персонала

Будут ли набирать сотрудников в первый цех ВМЗ? Если да, то куда обращаться по этому вопросу?

Основная фаза комплектования ТЭСЦ-1 запланирована на вторую половину 2017 года и на 2018 год. При этом особое внимание будет уделяться следующим факторам: наличие у человека профильного образования, состояние здоровья, а также — для рабочих мест с высокой степенью ответственности и влияния на производство — наличие опыта работы по специальности. Обучение персонала нового цеха планируется организовать в условиях действующих трубных цехов. Источниками комплектования для ТЭСЦ-1 станут сотрудники, выскобжаемые в силу повышения производительности труда, внешние и внутренние кандидаты из числа специалистов редких для завода профессий, а также выпускники учебных заведений.

Всех кандидатов будут рассматривать на конкурсной основе с учетом рекомендаций с места работы или учебы и мнения непосредственного руководителя подразделения, в случае если речь идет о действующих сотрудниках. Чтобы войти в число соискателей, нужно обратиться в группу по подбору персонала по телефонам: 79-76, 66-88, 66-77, 71-55.

/Вячеслав Демин, начальник отдела по работе с персоналом дивизиона нефтегазопроводных труб/

Об аллергии на порошок

У меня аллергия на многие порошки, а теперь нельзя выносить спецодежду, чтобы стирать дома. Как быть в этой ситуации?

Все средства для стирки, которые использует фирма «Рентекс-Сервис», сертифицированы и имеют паспорта безопасности. В документах указано, что составы не содержат добавок, представляющих опасность для здоровья людей и окружающей среды. Процесс стирки включает четыре этапа полоскания. Если у вас все-таки возникает проблемы со здоровьем, просим представить вашему непосредственному руководителю медицинское заключение, чтобы решить проблему в индивидуальном порядке.

/Алла Цыброва, ведущий специалист по охране труда ВМЗ/

О рабочем графике

Как понять формулировку «работа в режиме гибкого рабочего времени нормальной продолжительности на основе суммированного учета рабочего времени»? Это нормированный или ненормированный рабочий график?

Такая формулировка обозначает организацию рабочего времени, при которой для отдельных сотрудников или коллективов подразделений предприятия допускается регулирование начала, окончания и продолжительности рабочего дня в рамках установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учетного периода (дня, недели, месяца), с тем чтобы соблюсти нормы рабочего времени в течение более длительного периода (месяца, квартала, года), когда невозможно соблюсти ежедневную или еженедельную продолжительность рабочего времени. Такой график работы считается нормированным.

/Елена Сеничкина, начальник отдела по работе с персоналом сервисных компаний «ОМК-ЦЕС»/

О банковских рисках

Скажите, пожалуйста, страхует ли предприятие карты работников, на которые перечисляют заработную плату? Что делать, если с карты пропадут деньги? Кто их вернет?

Предприятие не страхует ни вклады, ни банковские карты сотрудников, так как работодатель не уполномочен предоставлять гарантии и нести какую-либо ответственность во взаимоотношениях между банком и держателем карты. Различные формы страхования предоставляются непосредственно банком. Предлагаю вам обратиться за консультациями к его специалистам.

/Вячеслав Демин, начальник отдела по работе с персоналом дивизиона нефтегазопроводных труб/

АНОНС

**На что сотрудники ОМК
жалуются в комиссию по этике?**
Читайте в следующем номере.



ФОТОКОНКУРС



Снегири не улетели

Фотографию лесных жителей, прилетевших в гости к металлургам, сделал начальник ЛПК Дмитрий Мороз во время обхода территории. Камера телефона дала неожиданный эффект: снимок напоминает картину, написанную акварелью.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Евгений Водолазкин.
«Авиатор»



Рекомендует
Светлана Кулагина,
ведущий специалист
по корпоративным
СМИ, «Трубодеталь»

« Я очень боюсь читать современных авторов. Боюсь словесной эквилибристики и слабого сюжета. Случай с «Авиатором» особенный: это как в детстве, когда открываешь книгу – и не замечаешь, что уже рассвет. А на последних страницах ты, потрясенный, плачешь.

О чем эта книга? О главном. Об ушедшем XX веке. О трагедии русского человека в этом веке. О любви, которая не умирает. Это научная фантастика с реалистичным сюжетом: главный герой, ровесник века, просыпается в клинике Санкт-Петербурга в 1999-м – и ничего не помнит о себе. Постепенно его память оттаивает. Оказывается, что в 1932-м над ним поставили эксперимент: человек был заморожен заживо в криогенной камере в Соловецком лагере.

Это роман-эпопея, детектив и философская притча – о преступлении, наказании и покаянии. Отчетливо звучит в романе и евангельский мотив – о воскрешении Иисусом Христом праведного Лазаря.

Это книга в лучших традициях русской литературы XIX века, которая оставляет больше вопросов, чем ответов. При этом она написана хорошим и простым языком. Запомните это имя – Евгений Водолазкин. Возможно, классик.

АФИША | МАРТ

Выкса

Выставки в музее истории завода
«Портрет». Работы Павла Пителина.
«Окно в природу». Экспозиция Мордовского государственного природного заповедника.
«Женский образ». Работы выксунских фотографов.

Мероприятия в музее истории завода
17 марта, 18.00 – концерт Евгении Крит.

Мастер-класс в музее истории завода
12 марта – «Кузнецы», богородская игрушка.



Мероприятия в ДК имени Лепсе
12 марта – «Кошачий патруль», цирковой спектакль.
16 марта – «Песни Александры Пахмутовой», концерт артистов ДК.

Выходные красоты на базе отдыха «Металлург»

10–11 марта – мастер-класс по визажу, beauty-процедуры, фотосессия, развлекательная программа, дискотека.

Благовещенск

Цирк

14 марта – представление в городском ДК.

Челябинск

Концерты

11 марта – Александр Чвала и группа «ГештальТ». Комплекс «Смолино-парк».
12 марта – «Сплин». Дворец спорта «Юность».
13 марта – «Поющие гитары». ДК железнодорожников.
15 марта – «Легендарные песни группы «Кино»». ДК железнодорожников.
16 марта – «Ты моя мелодия». Из репертуара Муслима Магомаева. Концертный зал имени Прокофьева.
16 марта – «Мы из СССР»: «Песняры», «Добры молодцы», «Лейся, песня», «Голубые гитары» и другие. ДК железнодорожников.

17 марта – Олег Газманов. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы имени Орлова
10 и 11 марта – «Убийца».
11 марта – «Шинель».
16 марта – «Станционный смотритель».
17 марта – «Портрет Дориана Грея».

Спектакли в театре оперы и балета
14 марта – «Белоснежка и семь гномов».
15 марта – «Летучая мышь».
16 марта – «Дон Кихот».

Спектакли в театре «Манекен»
16 марта – «Понедельник после чуда».

Спектакли в Молодежном театре
14 марта – «Кастинг».
15 марта – «Собащее сердце».
17 марта – «Танец длиною в жизнь».

Спектакли в Новом художественном театре
17 марта – «Нос в белую ночь».

Спектакли в Камерном театре
11 марта – «Третья голова».
12 марта – «Чайка».
16 марта – «Рай».

Спектакли в студии-театре «Манекен»

11 марта – «Лысая певичка».
11 и 12 марта – «Человек из СССР».
12 марта – «Крус».
15 марта – «Циники».

Выставки в Историческом музее Южного Урала

«Путешествие по национальным паркам Южного Урала». Интерактивная экспозиция.
«Трактор» – наша команда.

Альметьевск

«Жизненный багаж»

Выставка в Альметьевском краеведческом музее. Все экспонаты лежат в старых потертых чемоданах. Чемоданы символизируют вехи, в которые укладывается жизненный багаж: счастье, печаль, поиск истины, опыт, страх, доброта, любовь.

Концерт
Максима Галкина

16 марта, 19.00 – вас ждут мальчишество, дерзость, смех и «невыносимая легкость бытия». ДК «Нефтьче».



«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 09.03.2017
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000. Заказ № 8681

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно